

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management : HRM)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (วันที่ 1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568)

องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ใหญ่ อำเภวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ
1	จัดทำกรปรับปรุงแผนอัตรากำล้ง 3 ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้าง กรอบอัตรากำล้งเพื่อรองรับ ภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ใหญ่	ดำเนินการจัดทำกรปรับปรุงแผนอัตรากำล้ง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - 2569 เพื่อรองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ใหญ่	1 ตุลาคม 67 - 30 กันยายน 68
2	ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง	ดำเนินการแล้วเสร็จ	1 ตุลาคม 67 - 30 กันยายน 68
3	การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและการแบ่งอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการภายในองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ใหญ่	ดำเนินการแล้วเสร็จ	4 มิถุนายน 2568 - 1กันยายน 2568
4	ดำเนินการรับโอน ย้าย พนักงานส่วนตำบล	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ปีงบประมาณ 2568
5	การแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่การงานภายในองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ใหญ่	ดำเนินการแล้วเสร็จ	1 ตุลาคม 67 - 30 กันยายน 68

ข้อมูลสถิติ จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568)

ประเภทตำแหน่ง	ข้อมูลสถิติ		
	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน/คน)	กรอบมีเงิน (จำนวน/คน)	กรอบคนครอง (จำนวน/คน)
บริหารท้องถิ่น	2	2	2
อำนวยการท้องถิ่น	4	4	4
วิชาการ	10	10	10
ทั่วไป	3	3	3
ครู	1	1	1
พนักงานจ้างตามภารกิจ/ทั่วไป	23	23	23
<b>รวม</b>	<b>43</b>	<b>43</b>	<b>43</b>

1. ปัญหา/อุปสรรค

ไม่มี

2. ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development : HRD)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (วันที่ 1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568)

องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ใหญ่ อำเภวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
1	โครงการฝึกอบรมสัมมนาทัศนศึกษาดูงานเพื่อ ประสิทธิภาพผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และ พนักงานจ้าง อบต.โพธิ์ใหญ่	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน เพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะความสามารถ ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการ ปฏิบัติงาน</li> <li>- กลุ่มเป้าหมาย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงาน จ้าง จำนวน ๔๕ คน</li> <li>- สิ่งที่ได้จากการดำเนินโครงการ ผู้เข้าร่วม โครงการสามารถวิเคราะห์การแก้ปัญหา ของท้องถิ่นเพื่อนำมาปรับใช้ให้เกิด ประโยชน์ และนำความรู้มาพัฒนาด้านการ บริหารการเมืองการปกครองด้านการ จัดการบ้านเมืองที่ดีได้อย่างมีประสิทธิภาพ มากขึ้น และพัฒนาทักษะในการทำงาน ร่วมกัน ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ รวมถึงการ เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมที่ดีให้กับ องค์กรและตนเอง</li> </ul>	263,950	22 – 25 เม.ย. 2568

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
2	โครงการเสริมสร้างการป้องกันการทุจริต	ยังไม่ดำเนินการ	-	ปีงบประมาณ 2568
3	โครงการฝึกอบรมบุคลากรท้องถิ่นด้านคุณธรรม จริยธรรมป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน	ยังไม่ดำเนินการ	-	ปีงบประมาณ 2568
4	โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพแก่บุคลากร	ยังไม่ดำเนินการ	-	ปีงบประมาณ 2568