

## แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม

### ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

### องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ใหญ่ อำเภวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

#### วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ใหญ่ อำเภวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

ปีงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖

#### ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

##### ชื่อประมวลจริยธรรม

๑. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
๒. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
๓. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

##### URL ที่เผยแพร่

๑. [www.phoyai-ubon.go.th/hr-mngnlgement/item/๑๐๙๔-๐๑๕](http://www.phoyai-ubon.go.th/hr-mngnlgement/item/๑๐๙๔-๐๑๕)
๒. [www.phoyai-ubon.go.th/hr-mngnlgement/item/๑๐๙๔-๐๑๕](http://www.phoyai-ubon.go.th/hr-mngnlgement/item/๑๐๙๔-๐๑๕)
๓. [www.phoyai-ubon.go.th/hr-mngnlgement/item/๑๐๙๔-๐๑๕](http://www.phoyai-ubon.go.th/hr-mngnlgement/item/๑๐๙๔-๐๑๕)

#### ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

##### ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม

ข้อกำหนดจริยธรรมในการประพฤติปฏิบัติของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ใหญ่

##### URL ที่เผยแพร่

[www.phoyai-ubon.go.th/hr-mngnlgement/item/๑๐๙๔-๐๑๕](http://www.phoyai-ubon.go.th/hr-mngnlgement/item/๑๐๙๔-๐๑๕)

#### ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล การพัฒนาบุคลากร

โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ใหญ่ อำเภวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี พร้อมทั้งทัศนศึกษาดูงาน ณ จังหวัดระยอง ระหว่างวันที่ ๑๙-๒๑ เมษายน ๒๕๖๖

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน  
ขั้นตอนการพัฒนาบุคลากร

โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ใหญ่ อำเภวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี พร้อมทั้งทัศนศึกษาดูงาน ณ จังหวัดระยอง ระหว่างวันที่ ๑๙-๒๑ เมษายน ๒๕๖๖ ดังนี้

องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ใหญ่ได้จัดโครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ใหญ่ อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี พร้อมทั้งทัศนศึกษาดูงาน ณ จังหวัดระยอง ระหว่างวันที่ ๑๙-๒๑ เมษายน ๒๕๖๖ โดยมีขั้นตอนดังนี้

๑.๑ ประสานวิทยากรจากสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุบลราชธานี มาให้ความรู้เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

๑.๒ จัดทำโครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงาน ของ องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ใหญ่ อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี พร้อมทั้งทัศนศึกษาดูงาน ณ จังหวัดระยอง ระหว่างวันที่ ๑๙-๒๑ เมษายน ๒๕๖๖

๑.๓ ลงทะเบียนผู้เข้าอบรม และให้ประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมโดยทดสอบทำข้อสอบก่อนอบรม ในด้านอื่นๆ ตามหลักสูตรการอบรม จำนวน ๒๐ ข้อ และทดสอบข้อสอบก่อนอบรม ด้านคุณธรรมและจริยธรรมจำนวน ๑๐ ข้อ

๑.๔ ผู้เข้ารับการอบรมรับฟังการบรรยายตาม หัวข้อเรื่องที่กำหนดตามโครงการ รวมถึงวิทยากรได้ บรรยาย เรื่อง ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น เพราะผู้เข้าอบรมมีทั้งผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง

๑.๕ การบรรยายทุกหัวข้อเสร็จสิ้น ผู้เข้าอบรมได้ประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมโดยทดสอบทำ ข้อสอบหลังอบรม ในด้านอื่นๆ ตามหลักสูตรการอบรม จำนวน ๒๐ ข้อ และด้านคุณธรรมและจริยธรรม จำนวน ๑๐ ข้อ

๑.๖ ผู้จัดโครงการรายงานผลการฝึกอบรมให้ผู้บังคับบัญชา และผู้บริหารได้รับทราบ และพิจารณา

๑.๗ แจ้งผลคะแนนการทดสอบก่อนและหลัง โครงการฝึกอบรมให้ผู้เข้าฝึกอบรมทราบ

๒.รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือ ประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ใหญ่ ได้มีการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม ที่มีเนื้อหา สอดคล้องกับมาตรฐานมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรม ได้จัดโครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงาน แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ใหญ่ อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี พร้อมทั้งทัศนศึกษาดูงาน ณ จังหวัดระยอง ระหว่างวันที่ ๑๙-๒๑ เมษายน ๒๕๖๖ ซึ่งได้ ดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมโดยการทดสอบทำข้อสอบก่อนหลังการฝึกอบรม ด้าน คุณธรรมและจริยธรรมจำนวน ๑๐ ข้อ รายละเอียดข้อสอบตามที่แนบมาพร้อมนี้

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

สรุปผลที่ได้จากการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม ในกิจกรรมตามข้อ ๒ โดยการประเมินทดสอบการ ทำข้อสอบก่อนและหลังการฝึกอบรม ด้านคุณธรรมและจริยธรรม จำนวน ๑๐ ข้อ ปรากฏว่าผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน ๓๐ คน ผ่านการทำข้อสอบก่อนอบรม ได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ จำนวน ๑๘ คน และผ่านการทำ ข้อสอบหลังอบรม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ จำนวน ๒๖ คน รายละเอียดข้อสอบตามที่แนบมาพร้อมนี้

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้จัดโครงการฝึกอบรมได้รายงานผลการฝึกอบรมให้ผู้บังคับบัญชา และผู้บริหารได้รับทราบ และ ผู้บริหารให้นำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมโดยการประเมินทดสอบการทำข้อสอบก่อนและหลังการ ฝึกอบรม ด้านคุณธรรมและจริยธรรม จำนวน ๑๐ ข้อ สำหรับผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดให้นำไปใช้ประกอบการ

พิจารณา เพื่อเลื่อนขึ้นเงินเดือน ในรอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ต่อไป เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจแก่พนักงาน (เป็นขั้นตอนการให้โทษและสร้างขวัญกำลังใจ)

#### ๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

##### ๕.๑ ปัญหา/อุปสรรค

- พนักงานจ้างบางคน ยังไม่เข้าใจเรื่องคุณธรรม และจริยธรรมเท่าที่ควร

##### ๕.๒ ข้อเสนอแนะ

๑. สำหรับพนักงานจ้างที่ได้คะแนนการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมโดยการทดสอบทำข้อสอบหลังการฝึกอบรม ล่าสุด ๗ คะแนน จำนวน ๔ คน ควรให้มีการพัฒนาบุคลากร ด้านคุณธรรมและจริยธรรม โดยการฝึกอบรมเอง หรือส่งอบรมหน่วยงานอื่น

๒. ควรนำผลคะแนนการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม สำหรับผู้ที่ได้คะแนนประเมินทดสอบทำข้อสอบหลังการฝึกอบรมที่ได้คะแนนสูงสุด ให้นำไปใช้ประกอบการพิจารณา เพื่อเลื่อนขึ้นเงินเดือน และเลื่อนขึ้นเงินเดือน ในรอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. ผู้อำนวยการกอง/สำนักงานจะต้องมีคุณธรรม จริยธรรม บริหารงานด้วยความยุติธรรม ไม่เอินเอียง หรือไม่เข้าข้างหรือปกปิดเรื่องของพนักงานที่กระทำความผิด และควรเรียกพนักงานปรับทัศนคติและชี้แจงถึงผลกระทบที่จะได้รับหากปฏิบัติตนไม่เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ

๒. การประเมินผลการปฏิบัติงาน ควรให้กับพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีผลการปฏิบัติที่ดีจริงๆ ไม่ควรที่จะมีการเวียนขึ้นเงินเดือนกัน เพราะพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลจะได้แข่งขันทำผลงานปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ส่งผลดีต่อการปฏิบัติงานในภาพรวม

ผู้รายงาน

(นางสาวลักขณา ไชยโพธิ์)

หัวหน้าสำนักปลัด

ผู้บังคับบัญชา

(นายธนิยน์นันทน์ ลุนพรหม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ใหญ่

โครงการฝึกอบรมทัศนศึกษาดูงานประจำปี  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ใหญ่ ประจำปี ๒๕๖๖

\*\*\*\*\*

๑.ชื่อโครงการ “โครงการฝึกอบรมทัศนศึกษาดูงานประจำปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ใหญ่”

๒.หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๗ พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๖๖ บัญญัติให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้าน เศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม

มาตรา ๖๗ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๒) รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล

(๕) จัดการ ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและการฝึกอบรมให้แก่ประชาชน รวมทั้งการจัดการหรือสนับสนุนการดูแลและพัฒนาเด็กเล็กตามแนวทางที่เสนอแนะจากกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา

(๗) คุ้มครองดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(๘) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

(๙) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมายโดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากรให้ตามความจำเป็นและสมควร

ด้านการจัดการขยะมูลฝอย องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ใหญ่ จะต้องดำเนินการตามแผนปฏิบัติการจัดการขยะมูลฝอยชุมชน “จังหวัดสะอาด” เพื่อให้การจัดการขยะมูลฝอยเป็นไปตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการดำเนินการจัดการขยะของประเทศ และปัญหาขยะมูลฝอยที่มีปริมาณเพิ่มมากขึ้นทุกวัน ประชาชนยังขาดความรู้ความเข้าใจในการคัดแยกขยะมูลฝอยต้นทางและยังขาดความร่วมมือในการคัดแยกขยะ จึงจำเป็นต้องส่งเสริมให้ความรู้ในเรื่องดังกล่าว

องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ใหญ่ เห็นความสำคัญเรื่องดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมทัศนศึกษาดูงานประจำปีขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ใหญ่ เพื่อพัฒนาคุณภาพบุคลากรในองค์กรนี้เป็นกระบวนการหนึ่งในความพยายามที่จะให้บุคลากรทุกระดับได้ปรับพฤติกรรมในการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของงานให้มากขึ้นไปเรื่อยๆ และนำไปสู่การให้บริการที่ดีให้กับประชาชน การบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญในการบริหารและการปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการส่งเสริมจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง นอกจากนี้ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งสามารถแก้ปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กรได้อีกด้วย จากสภาพปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เป็นปัญหาเรื้อรังที่มีส่วนบั่นทอนความเจริญของประเทศไทยมานาน จึงจำเป็นต้องมีการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอย่างจริงจัง ในสถานการณ์วิกฤติปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทยดังกล่าว ทุกภาคส่วนในสังคมไทยต่างเห็นพ้องตรงกันว่าสิ่งที่จะทำให้ปัญหาการคอร์รัปชันลดน้อยลงและหมดไปได้ในที่สุดนั้น ต้องนำหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้กับทุกภาคส่วน ในการสร้างมาตรฐานด้านความโปร่งใส สำหรับหน่วยงานหรือองค์กรใดๆ จะต้องคำนึงถึงกรอบเป้าหมาย วัตถุประสงค์แนวทาง หรือวิธีการดำเนินงานที่หน่วยงานหรือองค์กรสามารถปฏิบัติ เพื่อสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดีต่อไป

ดังนั้น เพื่อเป็นการเสริมสร้างศักยภาพและเพื่อพัฒนาคุณภาพบุคลากรและการพัฒนาเพื่อกลุ่มสตรีในองค์กร เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ในการทำงาน และเพื่อเตรียมความพร้อมในการรองรับการถ่ายโอนภารกิจหรือการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้องมีการจัดฝึกอบรมและศึกษาดูงานจากประสบการณ์จริง จากกลุ่ม องค์กรอื่น เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพนำไปสู่การสร้างรากฐานการพัฒนาที่ยั่งยืน องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ใหญ่ จึงได้จัดทำ

โครงการฝึกอบรมทัศนศึกษาดูงานประจำปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ใหญ่ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้และเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้ที่ได้รับคำสั่ง ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ใหญ่ประจำปี ๒๕๖๖ ขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้มีความรู้ ความเข้าใจในระเบียบและกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น เช่น พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ ด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การบริหารจัดการทรัพยากรสิ่งแวดล้อม ด้านเศรษฐกิจพอเพียง การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมชุมชนและเกษตรทฤษฎีใหม่รวมถึงแลกเปลี่ยนเรียนรู้และศึกษาวัฒนธรรมท้องถิ่นของหน่วยงานต้นแบบ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ และการจัดการแก้ไขปัญหา ข้อเสนอแนะของแต่ละองค์กรมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้มีวิสัยทัศน์ มุมมอง และความสามารถในการวิเคราะห์ สรุปเหตุผล ในการแก้ไขปัญหาของแต่ละท้องถิ่นเพื่อนำมาปรับใช้ในการแก้ไขปัญหาของท้องถิ่นของตนเอง

๓.๓ เพื่อให้ผู้ที่มีบทบาทต่อการพัฒนาตำบลได้มีส่วนร่วมในโครงการที่องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ใหญ่ จัดขึ้น โดยสามารถนำความรู้ไปใช้ในชีวิตประจำวันและสามารถถ่ายทอดความรู้ให้กับผู้อื่นได้ และสามารถนำไปใช้ในการพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้าต่อไป

๓.๔ เพื่อเป็นไปตามยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารการเมืองการปกครอง ด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ ที่ได้วางไว้ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์

๓.๕ เพื่อพัฒนาทักษะในการทำงานร่วมกัน อันประกอบด้วยมนุษยสัมพันธ์ การประสานงาน ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ความเสียสละ ความรอบคอบ ความรับผิดชอบ ความเชื่อมั่นและการแก้ไขปัญหา การตัดสินใจเพื่อบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบล

๓.๖ เพื่อเป็นการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรในองค์กรในการอยู่ร่วมกันและปฏิบัติงานร่วมกันเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร

๓.๗ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการเข้าใจในการบริหารจัดการด้านขยะ

### ๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร /สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ใหญ่/พนักงานส่วนตำบล / พนักงานจ้าง / และผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ใหญ่ จำนวน ๔๐ คน

### ๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการจากผู้บริหาร
- ๕.๒ ติดต่อประสานงานกับวิทยากรในการอบรมสัมมนา
- ๕.๓ ติดต่อประสานงานสถานที่ในการทัศนศึกษาดูงาน กำหนดการเดินทาง
- ๕.๔ จัดอบรมและทัศนศึกษาตามโครงการ
- ๕.๕ สรุปและประเมินผลการดำเนินงาน

### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๖.๑ ภาคอบรมทางวิชาการที่ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ใหญ่ วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๖ เนื้อหาเกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานท้องถิ่น และจริยธรรมเพื่อป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชัน กฎหมายอื่นๆที่เกี่ยวข้อง/ การมีวัฒนธรรมองค์กรร่วมกันอย่างถูกต้อง ตามนโยบายด้านการบริหารด้านจัดการตามหลักธรรมาภิบาลเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต / ระบบงบประมาณของ อปท.

หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินงบประมาณ เงินสำรองจ่าย เงินสะสม และทุนสำรองของ อปท. ที่ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น/วิธีปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินอุดหนุนของอปท.พ.ศ.๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติมหน่วยงาน/องค์กรประเภทใด ที่สามารถขอรับเงินอุดหนุนจาก อปท./ลักษณะโครงการที่ขอได้ ฯลฯ

๖.๒ ภาคทัศนศึกษาดูงาน ณ หน่วยงานต้นแบบ จังหวัดระยอง ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖

### ๗. สถานที่ดำเนินการ

๗.๑ จัดอบรมให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ใหญ่ ในวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ใหญ่

๗.๒ ทัศนศึกษาดูงานนอกสถานที่ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖ ณ หน่วยงานต้นแบบดังนี้

๗.๒.๑ สำนักงานเทศบาลตำบลสุนทรภู่ ตั้งอยู่ที่ตำบลชากพง อำเภอแกลง จังหวัดระยอง การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และการบริหารจัดการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดเทศบาลตำบลสุนทรภู่ บทบาท และหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการสนับสนุนส่งเสริมและพัฒนากลุ่มอาชีพในชุมชน

-กลุ่มจักสานบ้านมาบเหลาชะโอน ตำบลชากพง อำเภอแกลง จังหวัดระยอง

๗.๒.๒ หมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง มหาวิทยาลัยบ้านนอก (บ้านจำรุง) ตำบลเนินฆ้อ ตำบลแกลง จังหวัดระยอง

### ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ใหญ่ อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

### ๙. งบประมาณ

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายงบประมาณประจำปี ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ใหญ่ หมวดค่าใช้จ่ายสอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ รายการโครงการฝึกอบรมทัศนศึกษาดูงานประจำปีของอบต.โพธิ์ใหญ่ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมทัศนศึกษา ดูงานประจำปีของอบต.โพธิ์ใหญ่ งบประมาณดำเนินโครงการ ๓๐๐,๐๐๐.-บาท (-สามแสนบาทถ้วน-)โดยมีรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายโครงการนี้

### ๑๐. วิธีประเมินผล

๑๐.๑ แบบประเมินโครงการ เพื่อวัดความพึงพอใจต่อการบริหารโครงการและประเมินปฏิกิริยา โดยสังเกตพฤติกรรมให้ความร่วมมือ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรม เช่น การมีส่วนร่วมในการอบรมอภิปราย การซักถาม

๑๐.๒ ติดตามประเมินผลทั้งก่อนและหลังการฝึกอบรม เพื่อวัดผลการดำเนินการให้ความรู้ ศึกษาดูงาน และการดำเนินการอบรม เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงแก้ไขในการดำเนินโครงการในครั้งต่อไป

### ๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้มีความรู้ ความเข้าใจในระเบียบและกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น เช่น กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานท้องถิ่น และจริยธรรมเพื่อป้องกันการทุจริต และคอร์รัปชันกฎหมายอื่นๆที่เกี่ยวข้อง/ การมีวัฒนธรรมองค์กรร่วมกันอย่างถูกต้อง ตามนโยบายด้านการบริหาร ด้านจัดการตามหลักธรรมาภิบาลเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต /การบริหารจัดการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก/การบริหารจัดการด้านขยะ/ ระบบงบประมาณของ อบท./หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินงบประมาณ เงินสำรองจ่าย เงินสะสม และทุนสำรองของ อบท. ที่ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น/วิธีปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินอุดหนุนของอบท.พ.ศ.๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติมหน่วยงาน/องค์กรประเภทใด ที่สามารถขอรับเงินอุดหนุนจาก อบท./ลักษณะโครงการที่ขอได้ ฯลฯ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติและการจัดการ แก้ไขปัญหา ข้อเสนอแนะของแต่ละองค์กรมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

๑๑.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้มีวิสัยทัศน์ มุมมอง และความสามารถในการวิเคราะห์ สรุป เหตุผลในการแก้ไขปัญหาของแต่ละท้องถิ่นเพื่อนำมาปรับใช้ในการแก้ไขปัญหาของท้องถิ่นของตนเอง

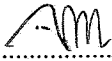
๑๑.๓ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้มีบทบาทต่อการพัฒนาตำบลได้มีส่วนร่วมในโครงการที่องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ใหญ่จัดขึ้น โดยสามารถนำความรู้ไปใช้ในชีวิตประจำวันและสามารถถ่ายทอดความรู้ให้กับผู้อื่นได้ และสามารถนำไปใช้ในการพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้าต่อไป

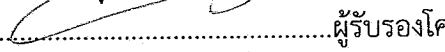
๑๑.๔ ผู้เข้าร่วมโครงการได้พัฒนาด้านการบริหารการเมืองการปกครอง ด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ ที่ได้วางไว้ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์


๑๑.๕ ผู้เข้าร่วมโครงการได้พัฒนาทักษะในการทำงานร่วมกัน อันประกอบด้วยมนุษยสัมพันธ์ การประสานงาน ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ความเสียสละ ความรอบคอบ ความรับผิดชอบ ความเชื่อมั่นและการแก้ไขปัญหา การตัดสินใจเพื่อบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบล


๑๑.๖ ได้รับการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรในองค์กรในการอยู่ร่วมกันและปฏิบัติงานร่วมกันเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร

๑๑.๗ ผู้เข้าร่วมโครงการ ได้รับความรู้ในเรื่องการจัดการงานด้านขยะ เพื่อลดปริมาณขยะและส่งเสริมการคัดแยกขยะที่ต้นทาง จัดทำระบบเก็บขนอย่างมีประสิทธิภาพ และขยะมูลฝอยได้รับการกำจัดอย่างถูกต้องตามหลักวิชาการ

(ลงชื่อ).......... ผู้เขียนโครงการ/ผู้เสนอโครงการ  
(นางจิตราภา เสือพงษ์)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ).......... ผู้รับรองโครงการ  
(นางสาวลักขณา ไชยโพธิ์)  
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ใหญ่

(ลงชื่อ).......... ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นายธนิยน์นันท์ ลุนพรม)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ใหญ่

(ลงชื่อ).......... ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายสุริยา กุคำใส)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ใหญ่

กำหนดการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานตาม  
โครงการฝึกอบรมทัศนศึกษาดูงานประจำปีขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ใหญ่

\*\*\*\*\*

วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๖

- เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๔๕ น. ผู้เข้าร่วมอบรมลงทะเบียนอบรม
- เวลา ๐๘.๔๕ - ๐๙.๐๐ น. พิธีเปิดการอบรม โดยนายสุรียา กุคำใส นายองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ใหญ่
- เวลา ๐๙.๐๐ - ๐๙.๔๕ น. บรรยายเรื่อง “ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานท้องถิ่น”  
- อำนาจหน้าที่ของ อปท. และบทบาทอำนาจหน้าที่ของสมาชิกสภาท้องถิ่น
- เวลา ๐๙.๔๕ - ๑๐.๐๐ น. พักรับประทานอาหารว่าง
- เวลา ๑๐.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น. บรรยายเรื่อง “จริยธรรม คุณธรรมในการบริหาร เพื่อการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน”  
- การมีวัฒนธรรมองค์กรร่วมกันอย่างถูกต้อง ตามนโยบายด้านการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
- ระบบงบประมาณของ อปท. หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินงบประมาณ เงินสำรองจ่าย เงินสะสม และทุนสำรองของ อปท. ที่ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น
- เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน
- เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น. บรรยายเรื่อง “การบริหารจัดการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก” บทบาทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการส่งเสริมการดำเนินการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
- เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. บรรยายเรื่อง “การบริหารจัดการขยะ”
- เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๕.๑๕ น. พักรับประทานอาหารว่าง
- เวลา ๑๕.๑๕ - ๑๖.๓๐ น. บรรยายเรื่อง วิธีปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินอุดหนุนของอปท. พ.ศ.๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติมหน่วยงาน/องค์กรประเภทใดบ้าง ที่สามารถขอรับเงินอุดหนุนจาก อปท./ลักษณะโครงการที่ขอได้ เปิดโอกาสซักถาม/สรุปสาระสำคัญการฝึกอบรม ปิดการประชุม

วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๖

เวลา ๑๘.๐๐ น.

ขึ้นรถ ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ใหญ่ และออกเดินทางมุ่งหน้าสู่จังหวัดระยอง



วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๖

เวลา ๑๘.๐๐ น.

ชั้นรถ ๓ องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ใหญ่ อำเภอวารินฯ จังหวัดอุบลราชธานี  
และออกเดินทางมุ่งหน้าสู่จังหวัดระยอง

วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖

เวลา ๐๖.๓๐ น.

เดินทางถึงจังหวัดระยอง พักทำภารกิจส่วนตัว รับประทานอาหารเช้า  
ณ อำเภอแกลง จังหวัดระยอง

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

นำคณะเข้าศึกษาดูงาน รับฟังการบรรยาย “เรื่อง การบริหารจัดการบ้านเมือง  
ที่ดี โดยใช้หลักการบริหารงานเศรษฐกิจพอเพียง” และเข้าเยี่ยมชมศูนย์การ  
เรียนรู้หมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง มหาวิทยาลัยบ้านนอก บ้านจำรุง

เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

รับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.

นำคณะเข้าศึกษาดูงานรับฟังการบรรยาย เรื่องบทบาทและหน้าที่ขององค์กร  
ปกครองส่วนท้องถิ่นในการสนับสนุนส่งเสริมและพัฒนากลุ่มอาชีพในชุมชน

เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

เข้าเยี่ยมชมเรียนรู้กลุ่มจักรสานบ้านมาบเหลาชะโอน ตำบลชากพง  
อำเภอแกลง จังหวัดระยอง

เวลา ๑๖.๓๐ น.

นำคณะเดินทางเข้าที่พัก เก็บสัมภาระเข้าที่พัก พักผ่อนทำภารกิจส่วนตัว

เวลา ๑๘.๐๐ น.

รับประทานอาหารเย็นและเครื่องดื่ม

วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖

เวลา ๐๗.๐๐ - ๐๙.๐๐ น.

รับประทานอาหารเช้า

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

นำคณะเข้าศึกษาดูงานรับฟังการบรรยายเรื่อง การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี  
และการบริหารจัดการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดเทศบาลตำบลสุนทรภู่พร้อม  
เข้าเยี่ยมชมศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

รับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ น.

นำคณะเดินทางกลับสู่จังหวัดอุบลราชธานี

เวลา ๑๘.๐๐ น.

รับประทานอาหารเย็น

วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๖

เวลา ๐๓.๐๐ น.

เดินทางถึงองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ใหญ่ อำเภอวารินฯ จังหวัดอุบลราชธานี

\*\*\*กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

\*\*\*\*\*

รายชื่อผู้เข้าอบรม โครงการอบรมทัศนศึกษาดูงานประจำปีของ อบต.โพธิ์ใหญ่

วันที่ 19 เมษายน 2566 ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ใหญ่

| ลำดับ | ชื่อ-สกุล                   | ตำแหน่ง                            | ลายมือชื่อ | หมายเหตุ |
|-------|-----------------------------|------------------------------------|------------|----------|
| 1     | นายสุรียา กุคำใส            | นายก อบต.โพธิ์ใหญ่                 |            |          |
| 2     | นายทองพูล ปะละมา            | รองนายก อบต.                       |            |          |
| 3     | นายคำพูล อภิกาญจน์          | รองนายก อบต.                       |            |          |
| 4     | นายวันดี สิงห์โงน           | เลขานุการนายก อบต.                 |            |          |
| 5     | นายอินทา จรรยากรณ์          | ประธานสภา อบต.                     |            |          |
| 6     | นายบัว สัทธรรม              | สมาชิก อบต. หมู่ 1                 |            |          |
| 7     | นายชาติ ศิริมา              | สมาชิก อบต. หมู่ 4                 |            |          |
| 8     | นายประเสริฐ ศรีภักดี        | สมาชิก อบต. หมู่ 5                 |            |          |
| 9     | นายมนัส วงมหา               | สมาชิก อบต. หมู่ 8                 |            |          |
| 10    | นายประสาทพร จันทาพูน        | สมาชิก อบต. หมู่ 9                 |            |          |
| 11    | นายสมใจ บุญไฟโรจน์          | สมาชิก อบต. หมู่ 10                |            |          |
| 12    | นายหนูแสง ศรีภักดี          | สมาชิก อบต. หมู่ 11                |            |          |
| 13    | นางสาวลักขณา ไชยโพธิ์       | หัวหน้าสำนักปลัดอบต.               |            |          |
| 14    | นางณัฏฐ์วรินทร์ มังกรณ์     | ผู้อำนวยการกองคลัง                 |            |          |
| 15    | นางสาวปณิตา คุณทาการ        | ผู้อำนวยการกองการศึกษา             |            |          |
| 16    | นางสาววิรินทร์ สติปัญญา     | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ   |            |          |
| 17    | นางจิตราภา เสือพงษ์         | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ           |            |          |
| 18    | สิบเอกไพรวรรณ ธนุผาย        | นักป้องกันบรรเทาสาธารณภัยชำนาญการ  |            |          |
| 19    | นายจรัส ทองลือ              | นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ              |            |          |
| 20    | นางอุไรรัตน์ สายเสาร์       | นักวิชาการพัสดุชำนาญการ            |            |          |
| 21    | นางธัญญาภรณ์ มากดี          | นักสันทนากาการชำนาญการ             |            |          |
| 22    | นางสุจิตราวดี สมัครวงค์     | ครู                                |            |          |
| 23    | นางสาวพิริยา สุขผลา         | นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ   |            |          |
| 24    | นายอัครวัฒน์ คำริกาบุตร     | ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล            |            |          |
| 25    | นางสาวพลอยฉัตรชนก แสนทวีสุข | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ           |            |          |
| 26    | นางสาววรวลัญช์ เมืองเหนือ   | ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)               |            |          |
| 27    | นางสาวจตุพร บุญไฟโรจน์      | คนงานทั่วไป (ช่วยงานนักพัฒนาชุมชน) |            |          |
| 28    | นางสาวนิภาพร คุณสมบัติ      | จ้างเหมาบริการ                     |            |          |
| 29    | นางสาวปราณี สานทอง          | จ้างเหมาบริการ                     |            |          |
| 30    | นางสาวประภัสสร แสนจริง      | จ้างเหมาบริการ                     |            |          |

รายชื่อผู้เข้าอบรม โครงการอบรมทัศนศึกษาดูงานประจำปีของ อบต.โพธิ์ใหญ่

ณ จังหวัดระยอง วันที่ 20 - 21 เมษายน 2566

| ลำดับ | ชื่อ-สกุล                   | ตำแหน่ง                            | ลงชื่อ 20 เม.ย. 66 | ลงชื่อ 21 เม.ย. 66 | หมายเหตุ |
|-------|-----------------------------|------------------------------------|--------------------|--------------------|----------|
| 1     | นายสุรียา กุคำใส            | นายก อบต.โพธิ์ใหญ่                 |                    |                    |          |
| 2     | นายทองพล ปะละมา             | รองนายก อบต.                       |                    |                    |          |
| 3     | นายคำพูล อภิกาญจน์          | รองนายก อบต.                       |                    |                    |          |
| 4     | นายวันดี สิงห์โงน           | เลขานุการนายก อบต.                 |                    |                    |          |
| 5     | นายอินทา จรรยากรณ์          | ประธานสภา อบต.                     |                    |                    |          |
| 6     | นายบัว สัทธรรม              | สมาชิก อบต.                        |                    |                    |          |
| 7     | นายชาติ ศิริมา              | สมาชิก อบต.                        |                    |                    |          |
| 8     | นายประเสริฐ ศรีภักดี        | สมาชิก อบต.                        |                    |                    |          |
| 9     | นายมนัส วงมหา               | สมาชิก อบต.                        |                    |                    |          |
| 10    | นายประสาทพร จันทร์พุด       | สมาชิก อบต.                        |                    |                    |          |
| 11    | นายสมใจ บุญไพโรจน์          | สมาชิก อบต.                        |                    |                    |          |
| 12    | นายหนูแสง ศรีภักดี          | สมาชิก อบต.                        |                    |                    |          |
| 13    | นางสาวลักขณา ไชยโพธิ์       | หัวหน้าสำนักปลัดอบต.               |                    |                    |          |
| 14    | นางณัฐวรรินท์ มังกรณ์       | ผู้อำนวยการกองคลัง                 |                    |                    |          |
| 15    | นางสาวปณิดา คุณทาการ        | ผู้อำนวยการกองการศึกษา             |                    |                    |          |
| 16    | นางสาววีรินทร์ สติปัญญา     | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ   |                    |                    |          |
| 17    | นางจิตราภา เสือพงษ์         | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ           |                    |                    |          |
| 18    | สิบเอกไพรวรรณ ธนุผาย        | นักป้องกันบรรเทาสาธารณภัยชำนาญการ  |                    |                    |          |
| 19    | นายจรัส ทองถื่อ             | นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ              |                    |                    |          |
| 20    | นางอุไรรัตน์ สายเสาร์       | นักวิชาการพัสดุชำนาญการ            |                    |                    |          |
| 21    | นางธัญญาภรณ์ มากดี          | นักสันทนการชำนาญการ                |                    |                    |          |
| 22    | นางสุจิตราวดี สมัครวงศ์     | ครู                                |                    |                    |          |
| 23    | นางสาวปรีชา สุขผลา          | นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ   |                    |                    |          |
| 24    | นายอัครวัฒน์ คำริกาบุตร     | ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล            |                    |                    |          |
| 25    | นางสาวพลอยฉัตรชนก แสนทวีสุข | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ           |                    |                    |          |
| 26    | นางสาวรวรลักษณ์ เมืองเหนือ  | ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)               |                    |                    |          |
| 27    | นางสาวจตุพร บุญไพโรจน์      | คนงานทั่วไป (ช่วยงานนักพัฒนาชุมชน) |                    |                    |          |
| 28    | นางสาวนิกภาพร คุณสมบัติ     | จ้างเหมาบริการ                     |                    |                    |          |
| 29    | นางสาวปราณี สานทอง          | จ้างเหมาบริการ                     |                    |                    |          |
| 30    | นางสาวประภัสสร แสนจริง      | จ้างเหมาบริการ                     |                    |                    |          |



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ใหญ่

ที่ อบ ๘๕๙๐๑/

วันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๖

เรื่อง สรุปผลโครงการอบรมทัศนศึกษาดูงานประจำปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ใหญ่ ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ใหญ่

### ต้นเรื่อง

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ใหญ่ได้ดำเนินการจัดทำโครงการฝึกอบรมทัศนศึกษาดูงานประจำปีขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ใหญ่ พร้อมทั้งทัศนศึกษาดูงาน ณ จังหวัดระยอง อบรมวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๖ และทัศนศึกษาดูงานวันที่ ๒๐ - ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕ ไปแล้วนั้น

### ข้อเท็จจริง

บัดนี้ การจัดฝึกอบรมโครงการอบรมทัศนศึกษาดูงานประจำปีขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ใหญ่ พร้อมทั้งทัศนศึกษาดูงาน ณ จังหวัดระยองอบรมวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๖ และทัศนศึกษาดูงานวันที่ ๒๐ - ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖ ได้สิ้นสุดลงแล้ว จึงขอรายงานสรุปผลโครงการดังกล่าว ตามรูปเล่มรายงานผลการศึกษาดูงานตามที่แนบมาพร้อมนี้ พร้อมทั้งสรุปผลการประเมินข้อสอบก่อน - หลัง การอบรม ที่แนบมาพร้อมนี้

### ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

-พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน

-ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน หมวดที่ ๑๒ การบริหารงานบุคคล ส่วนที่ ๔ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบล

### ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน เพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะ ความสามารถ ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน มีความรู้ และเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร เห็นควรดังนี้

๑.เห็นควรจัดให้มีการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน แก่ผู้บริหาร สมาชิก พนักงานส่วนตำบล พนักงานครอบครัว พนักงานจ้าง ของอบต.โพธิ์ใหญ่ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ต่อไป

๒.เห็นควรนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานนำไปพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ พัฒนาศูนย์เด็กเล็กอบต.โพธิ์ใหญ่ และพัฒนาชุมชนในท้องถิ่นของตนเองให้เกิดประโยชน์ต่อคนในชุมชนมากที่สุด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นางจิตราภา เสือพงษ์)

นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)

(นางสาวลัดขณา ไชยโพธิ์)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัด อบต.โพธิ์ใหญ่.....

นายณายนนท ลุนพรหม

(นายณายนนท ลุนพรหม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ใหญ่

ความเห็นของนายก อบต.โพธิ์ใหญ่.....

นายสุรียา กุคำใส

(นายสุรียา กุคำใส)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ใหญ่

รายละเอียดรูปภาพประกอบการฝึกอบรม และทัศนศึกษาดูงาน โครงการอบรมทัศนศึกษาประจำปี พร้อมทั้งทัศนศึกษาดูงาน ณ จังหวัดระยอง

อบรมวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๖ และทัศนศึกษาดูงานวันที่ ๒๐ - ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖

วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๖ อบรม ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ใหญ่  
วิทยาการบรรยายโดย นางธัญญชล ผาสบาย ท้องถิ่นอำเภอนาเยี่ย

โดยท่านวิทยากร ได้ให้ความรู้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ ดังนี้

๑..เรื่องระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานท้องถิ่น อำนาจหน้าที่ของ อบต. และบทบาทอำนาจหน้าที่ของสมาชิกสภาท้องถิ่น

๒.เรื่องจริยธรรม คุณธรรมในการบริหาร เพื่อการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่น

- การมีวัฒนธรรมองค์กรร่วมกันอย่างถูกต้อง ตามนโยบายด้านการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล  
เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

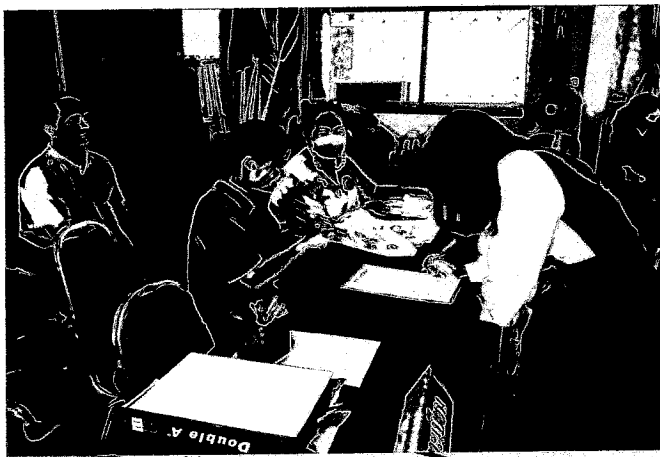
-ระบบงบประมาณของ อบต.หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินงบประมาณ เงินสำรองจ่าย เงินสะสม และทุนสำรองของ อบต.ที่ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น

๓.เรื่องการบริหารจัดการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บทบาทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการส่งเสริมการดำเนินการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๔.เรื่องการบริหารจัดการขยะ โดยใช้หลักการ ๓ ช: ใช้น้อย ใช้ซ้ำ และนำกลับมาใช้ใหม่ หรือ ๓ RS:


Reduce Reuse Recycle ภายใต้กรอบการดำเนินงาน ๓ ระยะ ได้แก่ ต้นทาง กลางทาง และ ปลายทาง

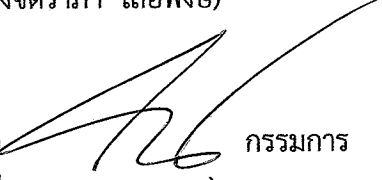
เพื่อลดปริมาณขยะและส่งเสริมการคัดแยกขยะที่ต้นทาง จัดทำระบบเก็บขนอย่างมีประสิทธิภาพ และขยะมูลฝอยได้รับการกำจัดอย่างถูกต้องตามหลักวิชาการ






ฝ่ายประเมินผลตามหลักสูตรการบรรยาย

(ลงชื่อ)  ประธานกรรมการ  
(นางจิตราภา เสือพงษ์)

(ลงชื่อ) สิบเอก  กรรมการ  
(ไพรวรรณ ชาญผาย)

(ลงชื่อ)  กรรมการและเลขานุการ  
(นายอัศววัฒน์ คำริกาบุตร)

วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖

ศึกษาดูงาน ณ ศูนย์การเรียนรู้ของชุมชนบ้านจำรุงและผู้สูงอายุ

วิทยาการบรรยายโดย นายชาติรี ก่อเกื้อ เรื่อง การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี โดยใช้หลักการบริหารงานเศรษฐกิจพอเพียง และเข้าเยี่ยมชมเรียนรู้ หมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง

ผู้ใหญ่ชาติรี ก่อเกื้อ ผู้ใหญ่บ้านจำรุงและทำหน้าที่ประธานศูนย์การเรียนรู้ของชุมชนและผู้สูงอายุบ้านจำรุง หมู่ที่ ๗ ตำบลเนินฆ้อ อำเภอแกลง จังหวัดระยองคนปัจจุบัน ได้เล่าให้เราฟังว่า ในอดีต จำรุงเป็นหมู่บ้านเล็ก ๆ ได้อพยพจากบริเวณชายทะเล บริเวณบ้านถนนกระเพรา ตำบลเนินฆ้อในปัจจุบัน หลังจากเดินทางหลบหนีภัยสงครามมาจากจันทบุรีโดยพากันหลบหนีออกมาหาที่อยู่ใหม่จากการเข้ามายึดครองจันทบุรีและตราดของฝรั่งเศสเรื่อยลงมาจนถึงชายทะเลบริเวณบ้านถนนกระเพรา หลังจากนั้นจึงอพยพต่อไปเรื่อยๆโดยได้พากันย้ายถิ่นฐานเพื่อที่จะหาที่อยู่และที่ทำกินใหม่ ห่างจากที่เดิมมาประมาณ ๖-๗ กิโลเมตร จนมาถึงสถานที่แห่งหนึ่งซึ่งเหมาะแก่การเพาะปลูก มีบึงและน้ำขังตลอดปี จึงหยุดและสร้างถิ่นฐานโดยเรียกสถานที่แห่งนั้นว่า บ้านป่าไร่ไร ซึ่งบริเวณนี้เป็นบริเวณที่เหมาะสมแก่การเพาะปลูกเป็นอันมากเนื่องจากทางด้านทิศตะวันออกซึ่งเป็นพื้นที่ประมาณหนึ่งในสามของหมู่บ้านเป็นที่ราบลุ่มทั้งยังมีทางน้ำเล็กๆไหลออกมาจากหมู่บ้าน ซึ่งชาวบ้านเรียกว่า " คลองจำรุง " คำว่า "จำรุง" (ชาวบ้านอ่านว่า จำหุ) เสียงต่ำเหมือนตามภาษาคนของ นั้นเป็นภาษาของ แปลว่าทางน้ำเล็กๆคล้ายลำคลองซึ่งบางแห่งแคบมากผู้คนสามารถโดดข้ามไปข้ามมาได้ และปลายของ คลองจำรุงนั้นจะสลายหายไปกับท้องทุ่งนาและกลมกลืนกับท้องทุ่งนาจนเหมือนไม่มีลำคลองในบริเวณนั้น และมีความลึกของลำคลองไม่เกินหนึ่งเมตร (ผู้เขียนยืนยันเพราะผู้เขียนมีบ้านอยู่ใกล้ๆหมู่บ้านจำรุง และที่หมู่บ้านของผู้เขียนเองมี จำหุ อยู่แห่งหนึ่งซึ่งทุกคนเรียกว่า จำหุ เป็นสถานที่หาปู หาปลา ซ้อนกุ้ง หลังจากข้าวเริ่มเติบโต) แต่ต่อมาชาวบ้านอาจจะเรียกเพี้ยนหรือเขียนผิดจึงกลายมาเป็นคำว่า "จำรุง" และเรียกชื่อหมู่บ้านเป็น " บ้านจำรุง " เช่นในปัจจุบัน ลักษณะพื้นที่ของหมู่บ้านเป็นที่ราบลุ่มมีเนิน เหมาะแก่การทำนา ทำสวนผลไม้ และสวนยางพารา สภาพของดินมีความอุดมสมบูรณ์ ในทุ่งนา ดินจะมีลักษณะเป็น ดินเหนียวสีดำ ทำนาได้ผลดี สภาพดินบนเนิน มีสีแดงมันปู เหมาะแก่การทำสวนผลไม้และสวนยางพารา

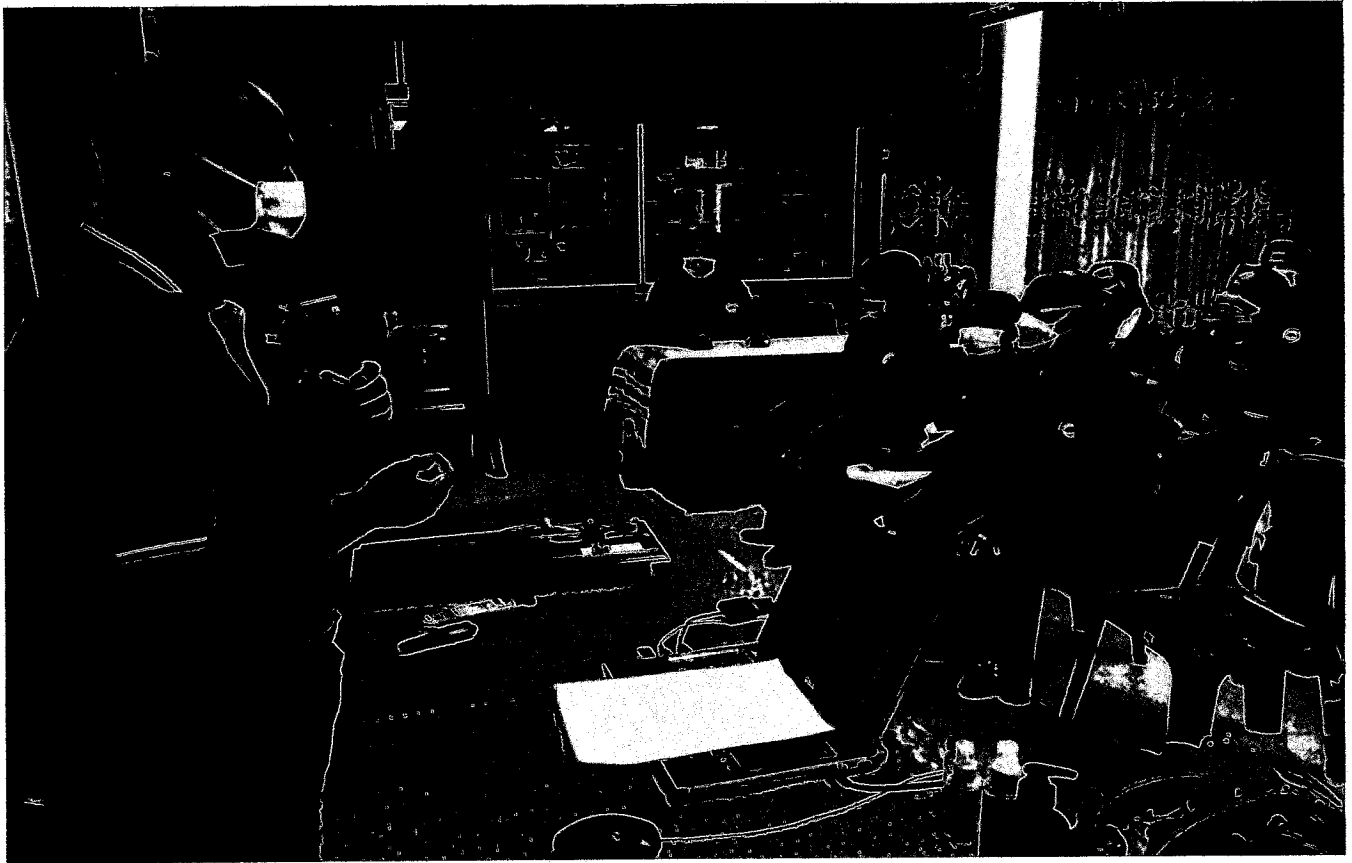
การปลูกบ้านเรือนของชาวบ้านอยู่รวมเป็นกลุ่มก้อน โดยปลูกบริเวณริมทุ่งเป็นหลัก ต่อมาเมื่อการหักร้างวางป่าบนเนิน เพื่อทำสวนผลไม้และสวนยางพารา จึงได้ขยายแยกครอบครัว มาปลูกบ้านในสวนผลไม้บนเนินมากขึ้น ความเป็นเครือญาติของคนในหมู่บ้านจำรุง ทำให้หมู่บ้านจำรุงมีแรงยึดเหนี่ยวทางสังคมในระดับสูง ชาวบ้านจะมีความรู้สึกผูกพันต่อกันและกัน มีความเกรงใจ มีค่านิยมที่ผูกพันกับหมู่บ้าน และต้องการเสียสละเพื่อหมู่บ้านของตนเอง สังเกตได้จากการร่วมมือกันพัฒนาหมู่บ้าน พัฒนาถนนหนทาง แหล่งน้ำสาธารณะ วัด ที่สาธารณประโยชน์ ในวันสำคัญ ซึ่งจะมาช่วยกัน อย่างพร้อมเพรียง มักได้ยินคำว่า "คนอื่นเขาช่วยกันพัฒนาถ้าเราไม่ทำด้วย จะทำให้ไม่สบายใจ" หรือ "ช่วยแรงไม่ได้ช่วยข้าวของ เงินทองก็ยังมี"

หมู่บ้านมีฐานเศรษฐกิจพอเพียง ๑๐ ฐาน ดังนี้

- ๑.กองทุนพัฒนาหมู่บ้านจำรุง
- ๒.แปรรูปปลาไส้ตัน(น้ำปลา)
- ๓.รวบรวมผลผลิตยางพารา
- ๔.กลุ่มสวนผลไม้
- ๕.บ้านพึ่งพาตนเอง
- ๖.กลุ่มรวบรวมตะพาน้ำ
- ๗.สวนผสมผสานบ้านยายยอง
- ๘.กลุ่มผลิตภัณฑ์กะปิ
- ๙.กลุ่มขยะแลกบุญ
- ๑๐.โครงการหนึ่งไร่แก่ใจ



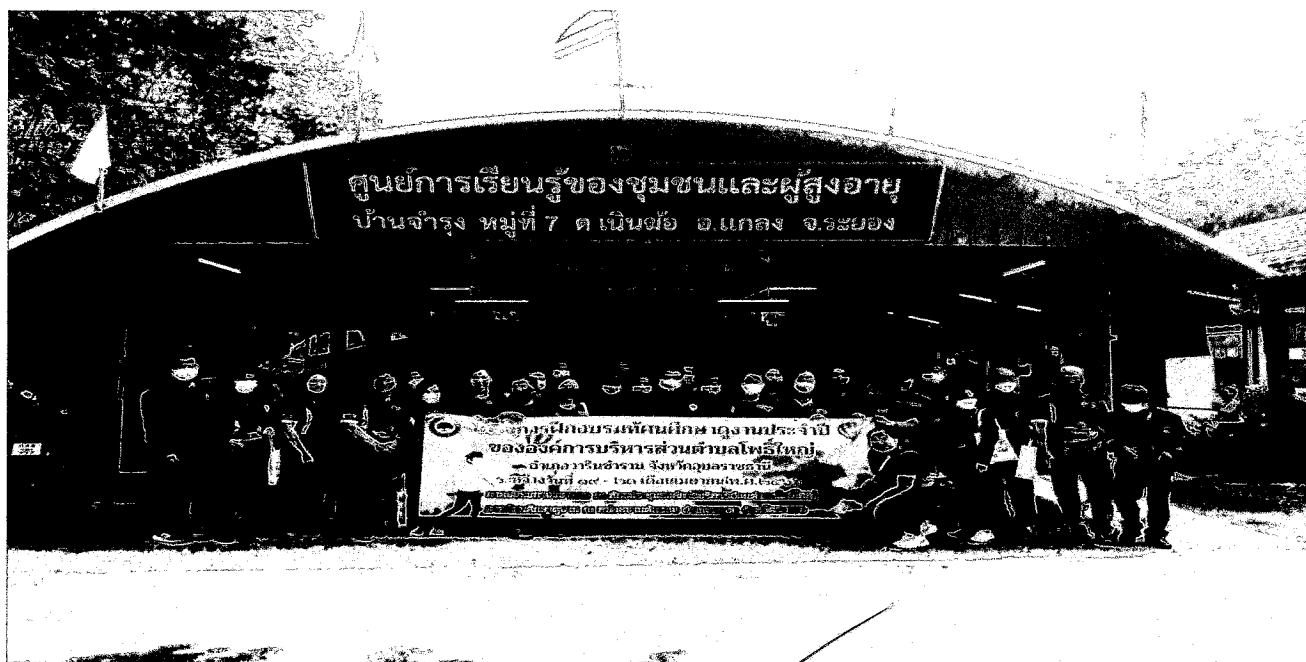
ภาพกิจกรรมศึกษาดูงาน ณ ศูนย์การเรียนรู้ของชุมชนบ้านจำรุงและผู้สูงอายุ ตำบลเนินฆ้อ อำเภอกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี  
วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖











ฝ่ายประเมินผลสรุปผลการเข้ารับการอบรมที่ศนศึกษาคุณาน ณ ศูนย์การเรียนรู้ของชุมชนและผู้สูงอายุ บ้านจำรุง

(ลงชื่อ)

(นางสาววิรินทร์ สติปัญญา)

ประธานกรรมการ

(ลงชื่อ) สิบเอก

(ไพรวรรณ ธนุผาย)

กรรมการ

(ลงชื่อ)

(นางสาวพิริยา ศุภผลา)

กรรมการ

(ลงชื่อ)

(นายอัศววัฒน์ คำริกาบุตร)

กรรมการและเลขานุการ

ภาพกิจกรรมศึกษาดูงาน ณ กลุ่มจักสานบ้านกวี บ้านมาบเหลาชะโงน ตำบลซากพง อำเภอกงเจียง จังหวัดระยอง  
วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖

วิทยากรบรรยายโดย นายมนตรี ยิ้มเอื้อน (วิทยากรระดับจังหวัด) ตำแหน่งสารวัตรกำนัน  
เรื่อง บทบาทและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการสนับสนุนส่งเสริมและพัฒนาภูมิปัญญาท้องถิ่นในชุมชน  
เข้าเยี่ยมชมเรียนรู้กลุ่มจักสานบ้านมาบเหลาชะโงน ตำบลซากพง อำเภอกงเจียง จังหวัดระยอง



กลุ่มจักสานบ้านกวี บ้านมาบเหลาชะโงน ตำบลซากพง อำเภอกงเจียง จังหวัดระยอง เป็นศูนย์เรียนรู้  
พระราชทาน กลุ่มจักสานกระจูดบ้านมาบเหลาชะโงน...บ้านมาบเหลาชะโงนมีบึงน้ำสาธารณะขนาดใหญ่ ชื่อว่า "บึงสำนัก  
ใหญ่" หรือหนองจำรุง มีพื้นที่ ๓,๘๗๑ ไร่ ซึ่งอุดมสมบูรณ์ไปด้วยปลาน้ำจืดและต้นกระจูดจำนวนมาก ซึ่งแต่เดิมชาวบ้านได้  
ใช้ประโยชน์จากต้นกระจูด ในการผูกมัดสิ่งของต่าง ๆ สานเป็นเสื่อและกระสอบใส่น้ำตาล

การสานเสื่อกระจูดเป็นภูมิปัญญาดั้งเดิมของชาวบ้านมาบเหลาชะโงน มาเป็นเวลานานกว่า ๒๐๐ ปี และสืบทอด  
กันมาจนถึงปัจจุบัน เริ่มต้นมีการสานเพื่อไว้ใช้ในครอบครัว ต่อมาเมื่อพ่อค้ามารับไปขายอีกที จึงทำให้มีรายได้หลังจากการทำ  
สวนและด้วยเหตุผลที่ในหมู่บ้านมีบึงกระจูด ที่ขึ้นเองตามธรรมชาติกว่า ๑,๐๐๐ ไร่ ประกอบกับรัฐบาลได้จัดตั้งและ  
สนับสนุนโครงการหนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ของชาวบ้านนี้เอง ชาวบ้านจึงได้จัดตั้งกลุ่มจักสานกระจูดขึ้นเมื่อวันที่ ๑๘  
ตุลาคม ๒๕๔๔ เริ่มต้นจากการมีสมาชิก ๑๗ คน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความสามัคคีในหมู่บ้าน และนำเอาวัตถุดิบที่มี  
มากมายมาแปรรูป เพื่อเพิ่มมูลค่าให้กับกลุ่มสมาชิก ตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ทำให้เกิดความเข้มแข็งในชุมชน...

อาชีพเสริมมีทุกหมู่บ้าน ๑๒ หมู่บ้าน

๑. หมู่ที่ ๑ กล้ายอบพลังงานแสงอาทิตย์

๒. หมู่ที่ ๒ อาหารทะเลแปรรูป

๓. หมู่ที่ ๓ เสื่อผ้าระยองอิ

๔. หมู่ที่ ๔ ดอกไม้จันทน์

๕. หมู่ที่ ๕ หัตถกรรม

๖. หมู่ที่ ๖ คัดแยกขยะ

๗. หมู่ที่ ๗ เกษตรอินทรีย์ สมุนไพรของ แคปซูล

๘. หมู่ที่ ๘ ทุเรียนทอด

๙. หมู่ที่ ๙ ปลุกขนุนส่งออก แปรรูปขนุน

๑๐. หมู่ที่ ๑๐ น้ำปลาแท้

๑๑. หมู่ที่ ๑๑ กะปิ

๑๒. หมู่ที่ ๑๒ ปรับปรุงเกษตรแปลงใหญ่ ปลุกกะท้อนลูกเดียว ห่อด้วยอลูมิเนียมฟอยล์

วัตถุประสงค์ที่จัดตั้ง

๑. วัด เป็นสถานที่ท่องเที่ยว พระอุโบสถ์เป็นหินอ่อนทั้งหลัง

๒. บึง สำนักงานใหญ่ บึงน้ำจืด พื้นที่ ๓,๘๗๑ ไร่

- แหล่งประปาหมู่บ้าน ๒ จุด

- แหล่งประปาหมู่บ้าน ๗ จุด

- สถานที่ท่องเที่ยว พายคายั๊บ

- บึงบัว ๓ สี

๓. ศูนย์การเรียนรู้กลุ่มกระจุต ตั้งโดยชาวบ้านเอง ๑๘ ตุลาคม ๒๕๔๔

๔. สืบทอดภูมิปัญญา ๒๓๗ ปี

ให้หมู่บ้านและผู้สูงอายุมีงานทำและรายได้ มีการแบ่ง ๔ ทีม ดังนี้

๑. เตรียมเส้นตากแดด ๑ วัน

๒. ทำสี - สีเคมี

- สีธรรมชาติ

๓. ขึ้นรูป ๔ แบบ

- แบบจัตุรัส

- แบบผืนผ้า , ทแยงมุม

- แบบหกเหลี่ยม , หกมุม

- แบบทรงกลม แจกัน กระจก้าผ้า

๔. ขาย, การตลาด

การบริหารจัดการกลุ่มจักรสาร มี ๔ เรื่อง

๑. การบริหารจัดการต้องประชุมเดือนละ ๓ ครั้ง ทุกวันที่ ๑ ของเดือน เรื่องการท่องเที่ยว เช่น มีใครจองอาหาร, อาหารว่าง เป็นต้น

ทุกวันที่ ๕ ของเดือน ประชุมเรื่องกองทุนหมู่บ้าน ออมทรัพย์ ปล่อยกู้ รับสมัครสมาชิกใหม่

ทุกวันที่ ๖ ของเดือน ประชุมเรื่องทั้งหมด

๒. บริหารบ้านกวี

๓. บริหารคน ซึ่งคนมีหลายประเภท

- จิตอาสา

- สังเกตการณ์

- ไม่เคยที่จะทำปากดี ๆ

๔. บริหารเรื่องการเงิน รายรับ

- ที่มาของเงินต้องชัดเจน

- จำหน่ายสินค้าเพื่อเอากำไร

- ประกวดหมู่บ้าน

รายจ่ายผลตอบแทน

- รายวัน , ทีมไปอบรม

- ทีมขึ้นรูปรายขึ้น ทุกวันอาทิตย์ส่งสินค้ามา

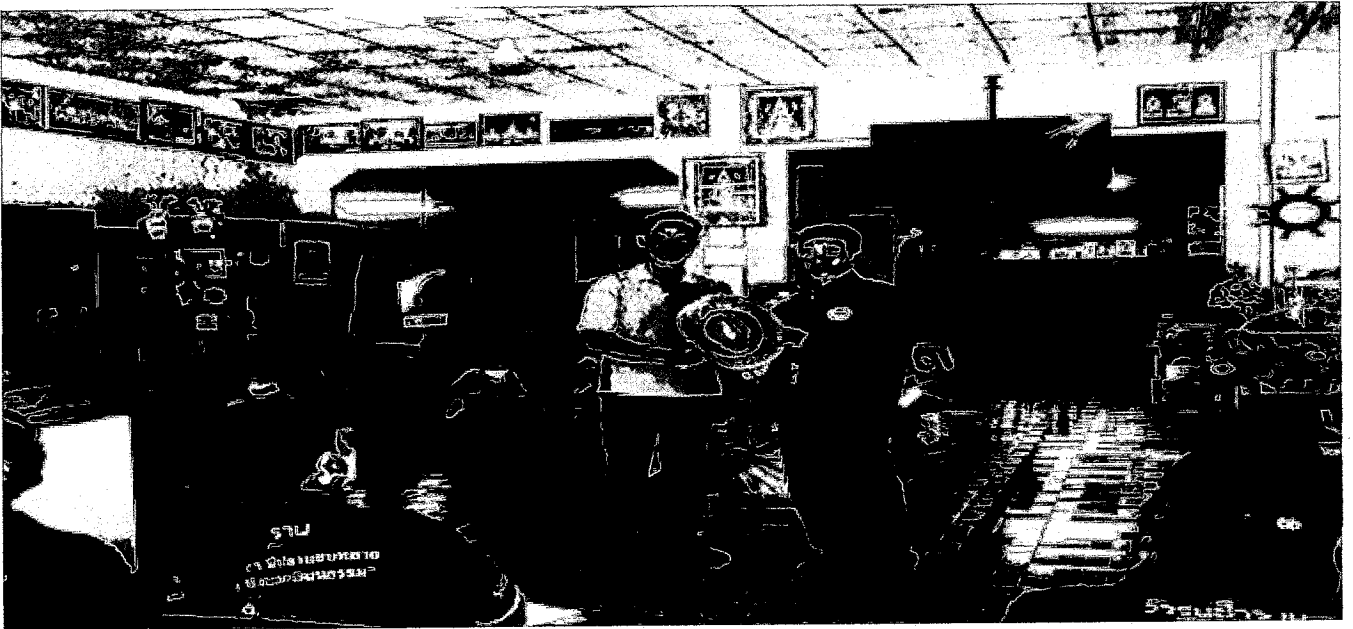
- ทุนการศึกษา ๑๐๑ คนๆ ละ ๒,๐๐๐.- บาท

ภาพกิจกรรมศึกษาดูงาน ณ กลุ่มจักสานบ้านกวี บ้านมาบเหลาชะโอโน ตำบลซากพง อำเภอกาญจนบุรี จังหวัดระยอง  
วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖
















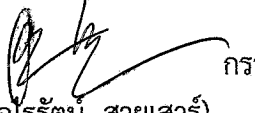


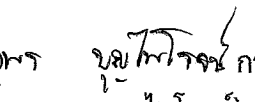


ฝ่ายประเมินผลสรุปผลการเข้ารับการอบรมทัศนศึกษาดูงาน ณ กลุ่มจักรสานบ้านกวี บ้านมาบเหลาชะโอน ตำบลซากพง อำเภอกาญจนบุรี จังหวัดระยอง

(ลงชื่อ)  ประธานกรรมการ  
(นางณัฏฐ์วรินทร์ มังกรณ์)

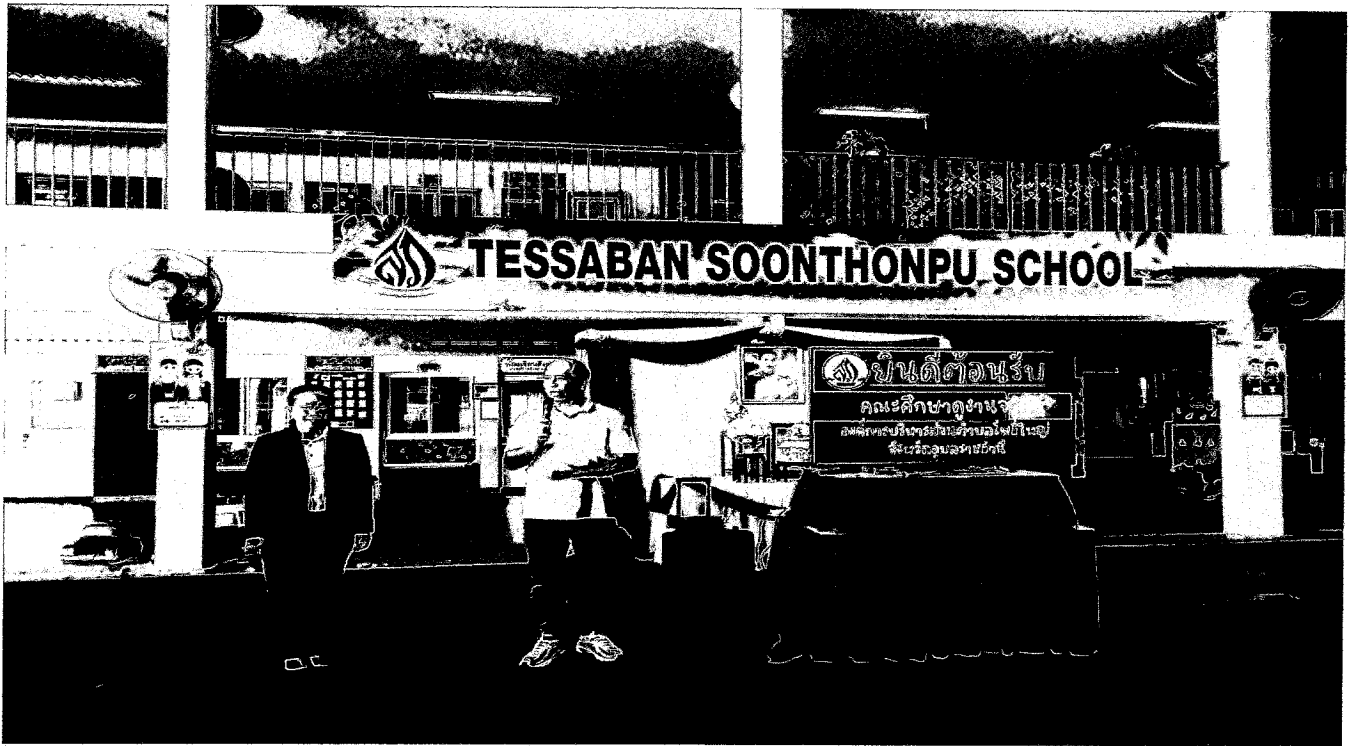
(ลงชื่อ)  กรรมการ  
(นายจำรัส ทองลือ)

(ลงชื่อ)  กรรมการ  
(นางอุไรรัตน์ สายเสาร์)

(ลงชื่อ)  กรรมการและเลขานุการ  
(นางสาวจตุพร บุญไฟโรจน์)

ภาพกิจกรรมศึกษาดูงาน ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดพลงไสว ตำบลชากพง อำเภอกาหลง จังหวัดระยอง  
วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖

วิทยากรบรรยายโดย นางศรัณย์ชญา เจริญชัยธวัช รักษาการท้าวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดพลงไสว  
เรื่อง การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และการบริหารจัดการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดเทศบาลตำบลสุนทรภู่พร้อม  
เข้าเยี่ยมชมศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก



ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดพลงไสว สร้างเมื่อ พ.ศ. ๒๕๔๘ สังกัดเทศบาลตำบลสุนทรภู่ มีการดำเนินการจัดตั้งโดย  
อาศัยพื้นที่วัดเป็นที่เรียน เหตุผลของการจัดตั้งศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดวัดพลงไสว ประชาชนส่วนใหญ่มีอาชีพรับจ้าง ทำ  
สวน ค้าขาย ไม่มีเวลาในการดูแลและเลี้ยงดูบุตรหลานของตนเอง จึงได้มีการจัดตั้งศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดพลงไสวเพื่อรับ  
เด็กเข้าเรียน ปีการศึกษา ๒๕๕๕ ได้ย้ายมาเรียนที่โรงเรียนเทศบาลสุนทรภู่ โดยใช้พื้นที่เดียวกัน บนพื้นที่ทั้งหมด ๕ ไร่ ใช้  
งบประมาณในการสร้างรวมทั้งซื้อที่ดินรวมเป็นเงิน ๓๕,๐๐๐,๐๐๐.-บาท สร้างอาคาร ๒ ชั้น ๑ หลัง มีห้องเรียน ๑๒ ห้อง  
และมีห้องพิเศษต่างๆ เช่น ห้องศูนย์สื่อ ห้องคอมพิวเตอร์ ห้องสมุด ห้องประชาสัมพันธ์ ห้องพยาบาล ห้องธุรการ ทำการ  
เปิด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดพลงไสว โดยใช้พื้นที่เดียวกันกับโรงเรียนเทศบาลสุนทรภู่ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๕  
จนถึงปัจจุบัน

#### สภาพบริบทโรงเรียน

โรงเรียนสร้างเมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๕๔ - ๑๒ ธันวาคม ๒๕๕๔ บนพื้นที่ทั้งหมด ๕ ไร่ สร้างอาคาร  
๒ ชั้น ๑ หลัง มีห้องเรียน ๑๒ ห้อง ทำการเปิดโรงเรียน เมื่อวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๕ โรงเรียนเทศบาลสุนทรภู่  
ได้ดำเนินงานด้านการบริหารจัดการ เพื่อสร้างความเข้มแข็งตามระบบประกันคุณภาพภายในสถานศึกษาอย่างต่อเนื่อง  
จนถึงปัจจุบันซึ่งทางโรงเรียนได้นำนโยบายปฏิรูประบบการประเมินและประกันคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษาและ  
ประกาศมาตรฐานการศึกษาระดับปฐมวัย ตามแนวทางปฏิบัติในการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา เพื่อประกัน  
คุณภาพภายในโรงเรียนสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ใช้เป็นแนวทางดำเนินงานเพื่อการประกันคุณภาพภายในของ  
สถานศึกษา และเตรียมการสำหรับการประเมินคุณภาพภายนอก ซึ่งทำให้เกิดความมั่นใจแก่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่ายว่าการ  
จัดการศึกษาของสถานศึกษามีคุณภาพ ได้มาตรฐานและคงรักษาไว้ซึ่งมาตรฐานจากการดำเนินงานประกันคุณภาพภายในของ  
สถานศึกษา



## เอกลักษณ์ของโรงเรียน

โรงเรียนบรรยากาศดี

## อัตลักษณ์ของโรงเรียน

นักเรียนแต่งกายเรียบร้อย

## เป้าหมาย

1. ผู้เรียนได้รับการพัฒนาเต็มศักยภาพ มีคุณภาพได้มาตรฐาน
2. บุคลากรและนักเรียนทุกคน มีคุณธรรม จริยธรรม
3. ผู้ปกครองและชุมชน มีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา
4. โรงเรียนมีบรรยากาศ และมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้ ละน้อมนำการขับเคลื่อนปรัชญาของเศรษฐกิจ

พอเพียง

5. ครูได้รับการพัฒนาอย่างมีคุณภาพ
6. โรงเรียนมีการบริหารจัดการที่เป็นระบบ

## วิสัยทัศน์

โรงเรียนเทศบาลสุนทรภู่ จัดการศึกษาอย่างมีคุณภาพได้มาตรฐาน ผู้ปกครองมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา มีการส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อม จัดบรรยากาศเอื้อต่อการเรียนรู้ พร้อมน้อมนำการขับเคลื่อนปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

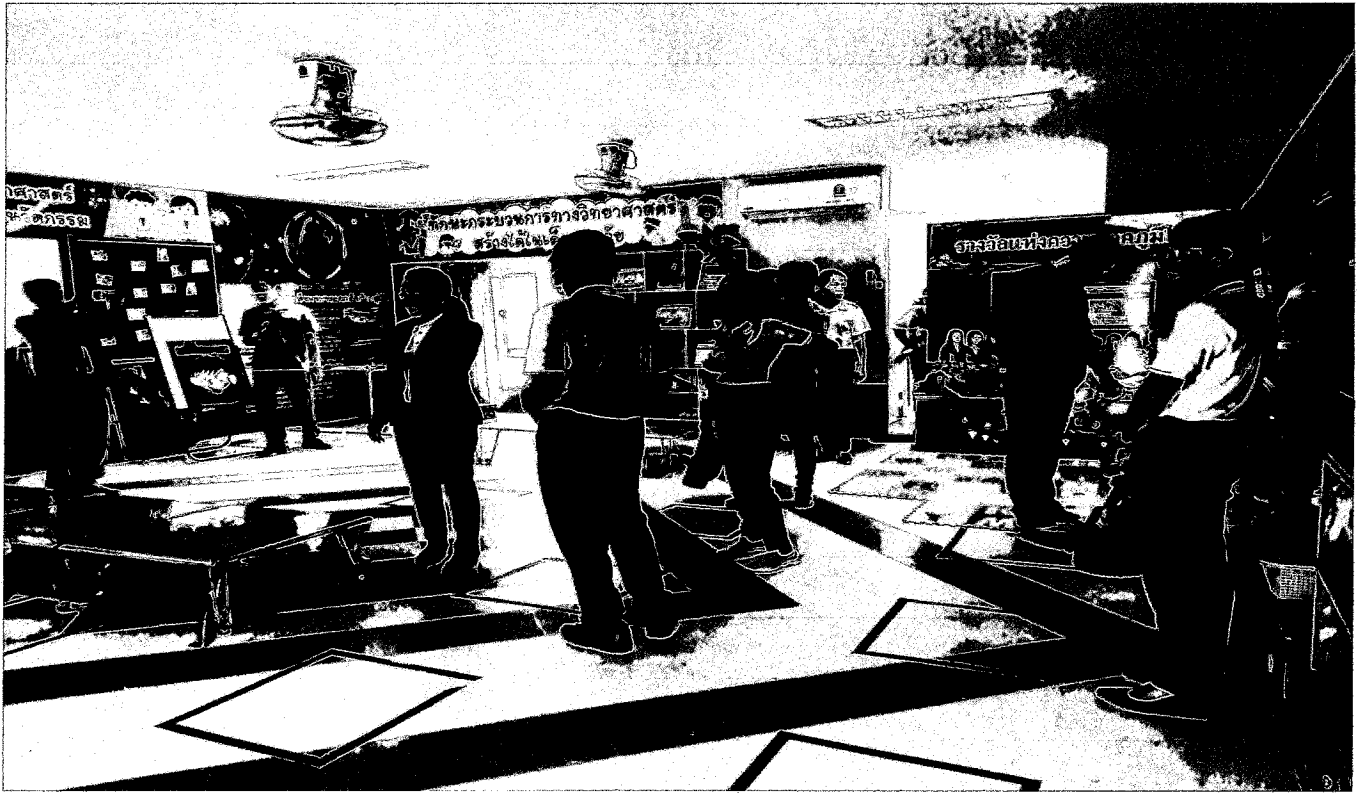
## พันธกิจ

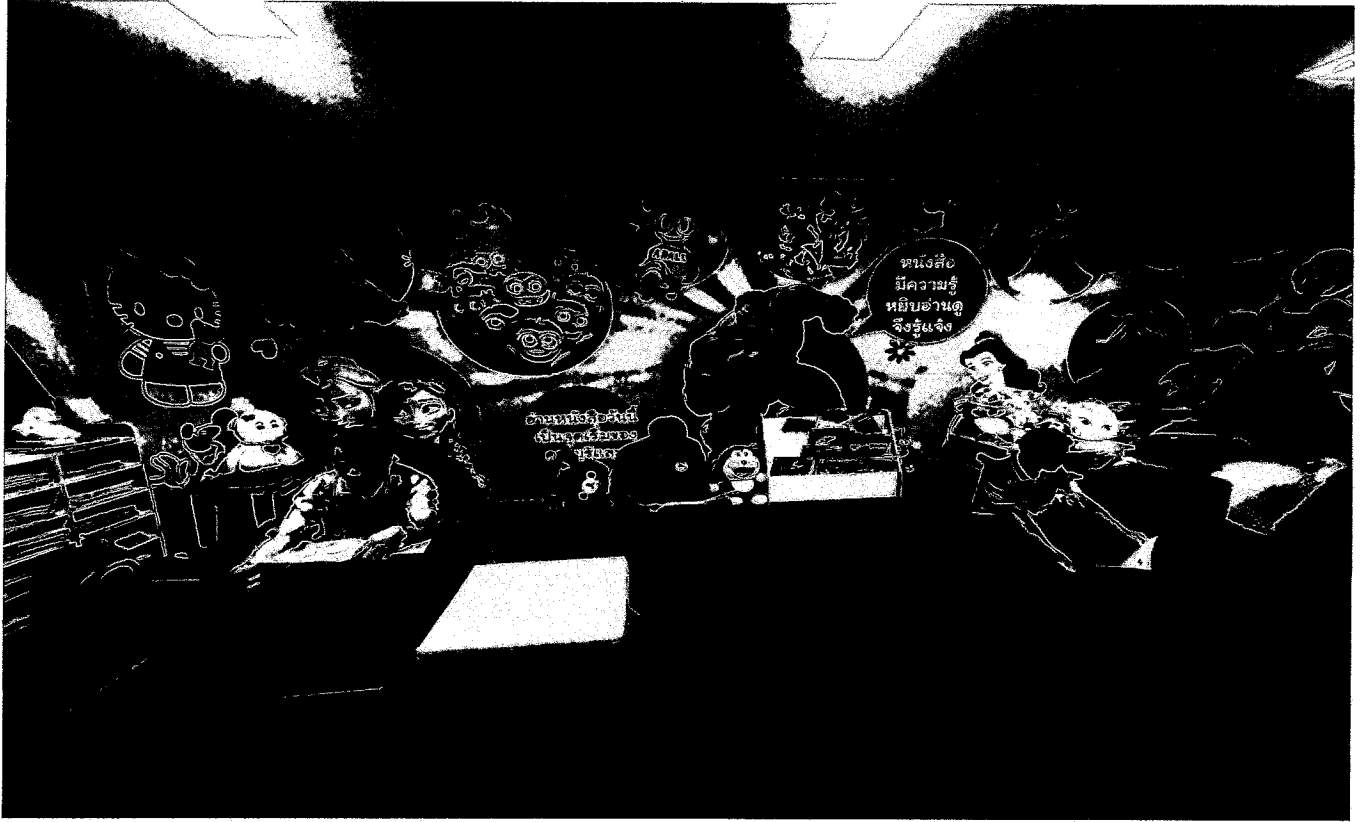
1. จัดการศึกษามีคุณภาพได้มาตรฐาน
2. พัฒนาบุคลากรและนักเรียนทุกคน ให้มีคุณธรรมและจริยธรรม
3. ส่งเสริมและสนับสนุนผู้ปกครองและชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา
4. ส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อมจัดบรรยากาศเอื้อต่อเรียนรู้และน้อมนำการขับเคลื่อนปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
5. ส่งเสริมให้ครูมีการพัฒนากระบวนการเรียนการสอนอย่างมีคุณภาพ
6. ส่งเสริมการบริหาร การจัดการสถานศึกษาอย่างเป็นระบบ























ฝ่ายประเมินผลสรุปผลการเข้ารับการอบรมที่ศูนย์ศึกษาดูงาน ณ โรงเรียนเทศบาลสุนทรภู๋ ตำบลแก่ง อำเภอกำแพง จังหวัดระยอง

(ลงชื่อ) *ปณิตา* ประธานกรรมการ  
(นางสาวปณิตา คุณทาการ)

(ลงชื่อ) *ธัญญาภรณ์* กรรมการ  
(นางธัญญาภรณ์ มากดี)

(ลงชื่อ) *สุจิตรา* กรรมการ  
(นางสุจิตราวดี สมัครวงค์)

(ลงชื่อ) *วรวิทย์* กรรมการและเลขานุการ  
(นางสาววรวิทย์ เมืองเหนือ)